

EXECUTIVA
(<https://executiva.pt>)TRABALHE
com paixão
([HTTPS://EXECUTIVA.PT/CATEGORY/TRABALHE-COM-PAIXAO/](https://EXECUTIVA.PT/CATEGORY/TRABALHE-COM-PAIXAO/))GASTE
com sentido
([HTTPS://EXECUTIVA.PT/CATEGORY/GASTE-COM-SENTIDO/](https://EXECUTIVA.PT/CATEGORY/GASTE-COM-SENTIDO/))APRENDA
com os especialistas
([HTTPS://EXECUTIVA.PT/CATEGORY/APRENDA-COM-OS-ESPECIALISTAS/](https://EXECUTIVA.PT/CATEGORY/APRENDA-COM-OS-ESPECIALISTAS/))VIVA
com qualidade
[Log in](https://EXECUTIVA.PT/CATEGOR-QUALIDADE/)
([HTTPS://EXECUTIVA.PT/CATEGOR-QUALIDADE/](https://EXECUTIVA.PT/CATEGOR-QUALIDADE/))[IGUALDADE DE GÉNERO \(HTTPS://EXECUTIVA.PT/CATEGORY/TRABALHE-COM-PAIXAO/IGUALDADE-DE-GENERO/\)](https://EXECUTIVA.PT/CATEGORY/TRABALHE-COM-PAIXAO/IGUALDADE-DE-GENERO/)

PUBLICIDADE

Diretiva Women on Boards dá um novo passo

A diretiva Women on Boards, sobre igualdade de género nos conselhos de administração das empresas cotadas em bolsa, deu um avanço decisivo no Parlamento Europeu esta semana. Aprovada há uma década, tem estado congelada devido à oposição de alguns países.



A diretiva Women on Boards tem como objetivo que pelo menos 40% dos lugares de administradores não-executivos das empresas cotadas sejam ocupados “pelo género mais sub-representado” – em geral, as mulheres.

PARTILHAR



📅 18 de Março de 2022

Os eurodeputados das comissões dos Assuntos Jurídicos (JURI) e dos Direitos das Mulheres e Igualdade dos Géneros (FEMM) aprovaram no dia 16 de março, por ampla margem, o início das negociações interinstitucionais, envolvendo o Parlamento Europeu e o Conselho Europeu, sobre a aplicação da diretiva *Women on Boards*, relativa à participação das mulheres nos Conselhos de Administração.

Com esta decisão, e perante a posição conjunta alcançada no Conselho entre os Estados-Membros, no passado dia 14 de março, estão finalmente criadas as condições para a aplicação da diretiva *Women on Boards*, aprovada há uma década, mas desde então congelada devido à oposição de alguns países.

“Pela primeira vez, em muito tempo, conseguimos ver um horizonte de curto prazo para a aplicação desta diretiva, porque, graças a muito trabalho do Parlamento Europeu, e também a um esforço assinalável da atual e das anteriores presidências do Conselho, incluindo a portuguesa, existe uma base comum de entendimento”, explica [Maria da Graça Carvalho](https://executiva.pt/?s=maria+da+graça+carvalho) (<https://executiva.pt/?s=maria+da+graça+carvalho>), eurodeputada portuguesa e relatora-sombra (FEMM).

A diretiva *Women on Boards* estabelece o objetivo de que pelo menos 40% dos lugares de administradores não-executivos das sociedades cotadas em bolsa sejam ocupados “pelo

NEWSLETTER

REGISTE-SE >

 Li e aceito a Política de Privacidade

EM DESTAQUE



(<https://executiva.pt/biblioteca-executiva/>)

Biblioteca Executiva: Livros para inspirar e incentivar à mudança
(<https://executiva.pt/biblioteca-executiva/>)

A experiência dos outros permite-nos aprender com os seus erros e conquistas, mas também refletir sobre se estamos a fazer tudo o que podemos para alcançar os nossos objetivos, de carreira e de vida. Os livros da Biblioteca Executiva reúnem entrevistas, conselhos, histórias reais capazes de a ajudar a dar um passo em frente na sua vida e na carreira.

PRÓXIMOS EVENTOS

Exposição da ceramista Teresa Segu...

3 Jan @ 8:00 a 29 Mai @ 17:00

Curso on-line “Protocolo à Mesa. A ...

9 Mar @ 8:00 a 31 Mar @ 17:00

[VER TODOS OS EVENTOS \(HTTPS://EXECUTIVA.PT/EVENTOS/\)](https://EXECUTIVA.PT/EVENTOS/)

BLOGUES



EXECUTIVA
(<https://executiva.pt>)

TRABALHE com paixão (HTTPS://EXECUTIVA.PT/CATEGORY/TRABALHE-COM-PAIXAO/)
GASTE com sentido (HTTPS://EXECUTIVA.PT/CATEGORY/GASTE-COM-SENTIDO/)



APRENDA com os especialistas (HTTPS://EXECUTIVA.PT/CATEGORY/APRENDA-COM-OS-ESPECIALISTAS/)
Log in (HTTPS://EXECUTIVA.PT/CATEGORIAS/mais-do-que-diferenciacao-distincao/)

VIVA com qualidade (HTTPS://EXECUTIVA.PT/CATEGORIAS/COM-QUALIDADE/)

género mais sub-representado” – em geral, as mulheres.

Atualmente, de acordo com dados do Instituto Europeu para a Igualdade de Género (EIGE), as mulheres representam menos de 30% dos membros dos Conselhos de Administração e apenas 8% dos CEO das principais sociedades cotadas da Europa. A realidade é, no entanto, muito diversa entre os Estados-membros, sendo que Portugal está entre os países que já transpuseram a diretiva e os seus objetivos para a ordem interna, tendo registado progressos assinaláveis.

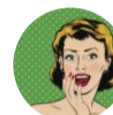
Um dos fatores que têm ditado o impasse em torno da diretiva Women on Boards é o argumento, mantido por alguns Estados-Membros, de que esta violaria o princípio da subsidiariedade. Ou seja: que incidiria em temas sobre os quais se deve proteger a capacidade de decisão e de ação dos Estados-Membros.

“Curiosamente, alguns dos países que até há pouco tempo insistiam nesse argumento estão entre os mais avançados da UE ao nível das questões de igualdade de género”, recorda a eurodeputada. “Julgo que agora evoluímos finalmente para uma nova fase onde se admite que o que está em causa é simplesmente materializar, sob a forma de metas mensuráveis, os princípios de igualdade que já constam da ordem jurídica de todos os países da União Europeia. Se os mercados de trabalho já têm uma representação próxima de 50% de cada género, se as mulheres até têm vindo a suplantar os homens ao nível das habilitações médias, não existe qualquer justificação razoável para a atual disparidade nos cargos de administração”, conclui [Maria da Graça Carvalho](https://www.gracacarvalho.eu/pt/) (<https://www.gracacarvalho.eu/pt/>).

Leia mais artigos com Maria da Graça Carvalho [aqui](https://executiva.pt/?s=maria+da+graca+carvalho) (<https://executiva.pt/?s=maria+da+graca+carvalho>).



(<https://executiva.pt/blogues/a-pe-pela-cidade-do-luxemburgo/>)



(<https://executiva.pt/blogues/uma-outsider-na-chanel-e-o-que-andara-angela-merkel-a-fazer/>)

< [CARLA REBELO NOMEADA DIRETORA M...](#)

ARTIGOS RELACIONADOS



(<https://executiva.pt/isabel-barros-women-on-boards/>)

Isabel Barros: Women on Boards
(<https://executiva.pt/isabel-barros-women-on-boards/>)

04 DE MARÇO



(<https://executiva.pt/isabel-furtado-women-on-boards/>)

Isabel Furtado: Women on Boards
(<https://executiva.pt/isabel-furtado-women-on-boards/>)

03 DE MARÇO



(<https://executiva.pt/teresa-burnay-unilever/>)

Teresa Burnay, Unilever: “Fazer marketing é ser o CEO da nossa marca”
(<https://executiva.pt/teresa-burnay-unilever/>)

15 DE FEVEREIRO

Powered by

POWERED BY

TRANSEARCH
YOUR WORLD PARTNER IN EXECUTIVE SEARCH

(<https://www.transearch.com/offices/offices?country=57®ion=8>)



(<https://executiva.pt/blogues/saudades-do-futuro/>)



(<https://executiva.pt/blogues/sou-uma-millennial-prematura/>)